

Qu'est-ce style de leadership?

Classique et moderne styles de leadership

Le style de leadership varie en fonction de la personnalité et des besoins de la situation. Le style de leadership est en partie la prise de décision style et en partie un moyen de motiver les employés.

La pensée classique sur le style de leadership se réfère à la façon dont les décisions sont prises. À l'origine, 3 styles de leadership ont été identifiés: autocratique, participatif et laissez-faire. Lorsque l'accent passe de la prise de décisions sur la façon de motiver les subordonnés, d'autres styles se posent. Il ya des leaders charismatiques, ceux qui sont visionnaires ou de transformation. Certains ont également preuve de leadership par l'exemple.

Les styles de leadership Classic

Le style de leadership peut être une question de personnalité, mais ici nous supposons que le choix est fait par rapport aux besoins de la situation.

1. Autocratique de leadership

Lorsque les dirigeants à prendre des décisions, et disent simplement membres de l'équipe ce qu'il faut faire, nous avons directive ou de leadership autocratique. Le mot «autocratique» suggère étant dictatorial, mais une orientation claire peut être fourni sans être lourdes. L'idée est que les dirigeants devraient être directif quand le temps est de l'essence, si les subordonnés ne sais pas quoi faire, ou ils ne sont pas motivés.

2. Leadership participatif

Ce style est parfois dénommé démocratique ou consultatif. Le point clé est que les subordonnés sont impliqués dans la prise de décision plutôt que de simplement se faire dire quoi faire. dirigeants consultatif recueillir les commentaires des subordonnés, mais encore de prendre la décision eux-mêmes. Être participatif ou démocratique que les cadres et membres de l'équipe de prendre des décisions ensemble. Ce style est utile lorsque l'exécutif reconnaît que l'extension d'entrée donnera une meilleure décision ou lorsque la participation sera de renforcer l'engagement à la décision.

3. Le laissez-faire du leadership

Avec ce style, les cadres subalternes laisser prendre leurs propres décisions. Ce style est aussi appelé l'habilitation ou par délégation. Le terme classique de "laissez-faire» a une implication laxiste, ce qui suggère que les employés sont libres de faire ce qu'ils veulent. Mais il est plus constructif de parler de l'autonomisation de sorte qu'il n'y a aucune connotation de perdre le contrôle.

Il n'y a pas de style universellement correct. Certaines décisions sont mieux prises unilatéralement, certains de manière participative et d'autres peuvent être déléguées.

Les nouveaux styles de leadership

Aujourd'hui, les trois styles de leadership classiques semblent trop basique. Ils sont toujours pertinents, mais les dirigeants doivent également savoir comment influencer les subordonnés à exercer un effort supplémentaire ou se rallier à une mission difficile. Ces styles incluent être charismatique, transformationnel, visionnaire, transactionnel, la preuve offrant dur et prêcher par l'exemple. Les trois premières se chevauchent en vertu d'offrir une vision stimulante de l'avenir. Etre transactionnel offrant des récompenses pour un travail bien fait. Mais vous pouvez également influencer les gens par des preuves ou en donnant l'exemple. Le style de leadership exécutif utilise une aura toujours de combiner les préférences personnelles et les besoins perçus de la situation.