

La note circulaire relative à

L'ASSIETTE DES COTISATIONS

Intermédiaires non patentés.

les personnes travaillant plus de **10 h par semaine occasionnellement.**

—

BASE DES COTISATIONS SOCIALES

(1/6)

- La note circulaire relative à l'assiette de cotisations venue en application du Dahir instituant le régime de sécurité sociale; notamment son article 19:
« Les cotisations dues à la CNSS sont assises sur l'ensemble des rémunérations perçues par les bénéficiaires du présent dahir y compris les indemnités, primes , gratifications et tous avantages en argent, en nature ainsi que les sommes perçues directement ou par l'entremise de tiers à titre de pourboire..... ».

BASE DES COTISATIONS

SOCIALES (2/6)

- Note qui prend effet à partir du 1^{er} janvier 2005.
- Mise en harmonie avec les lois (sur les stages de formation insertion, l'apprentissage, les pourboires, conventions...)

BASE DES COTISATIONS

SOCIALES (3/6)

- Assujettissement:
 - Art. 15: affiliation & immatriculation
 - Art. 2 : assujettissement obligatoire: les apprentis, les personnes salariées .. dans l'industrie, le commerce, et les professions libérales, association, syndicat, société civile,..

Des décrets détermineront les conditions pour: gens de maison, les occasionnels..

BASE DES COTISATIONS

SOCIALES (4/6)

En principe, **toute personne** qui, à l'occasion de l'exécution d'un travail, se trouve dans le rapport **d'employé à employeur**, est comprise dans le champ d'application du régime de S.S. tel:

- les **gérants des SARL** (sauf s'ils ne perçoivent pas une rémunération ou un quelconque avantage),
- les **gérants non associés des SNC** (les associés des SNC et des S en commandite ont la qualité de commerçant) .

BASE DES COTISATIONS

SOCIALES (5/6)

- les **administrateurs** et les **membres du directoire** ou du **conseil de surveillance** des **SA** (sauf si l'administrateur ou le membre ne remplit aucune autre fonction que celle de simple membre du CA ou du Directoire ou du Conseil de surveillance et ne percevant aucune rémunération ou percevant une rémunération exceptionnelle au titre d'une mission spéciale et temporaire).

BASE DES COTISATIONS

SOCIALES (6/6)

- En principe, toutes les sommes versées à l'occasion ou en contrepartie d'un travail entrent dans l'assiette des cotisations.
- certaines sommes sont déductibles:
 - Soit parce qu'elles représentent des frais justifiés engagés par le salarié pour l'exercice de son activité ;
 - Soit parce qu'elles constituent des dommages intérêts versés au salarié, à l'occasion de la rupture du contrat de travail.

CAS PARTICULIERS D'ASSUJETTISSEMENT

- Les travailleurs étrangers travaillant au Maroc dans les mêmes conditions que les marocains sauf s'ils sont ressortissants d'un pays signataire d'une convention (Certificat d'assujettissement d'un salarié en situation de détachement),
 - Le personnel ambulant est soumis au régime du territoire du siège
 - L'équipage d'un navire est soumis au régime duquel relève le pavillon
- - Les ressortissants exerçant au niveau des lycées français ont le droit d'opter pour l'un ou l'autre régime.

Tableau récapitulatif des durées de détachement et des prolongations 1/2

PAYS	DUREE MAXIMALE DE DETACHEMENT	PROLONGATION A TITRE EXCEPTIONNEL
FRANCE	36 mois	36 mois
ESPAGNE	36 mois	Le texte est muet (interprétation de l'art. 6 parag. 2 de la convention à revoir)
BELGIQUE	12 mois	12 mois
PAYS-BAS	12 mois	12 mois
ALLEMAGNE	36 mois	36 mois
TUNISIE	36 mois	Jusqu'à achèvement des travaux
LIBYE	1 année	Renouvellement d'année en année

Tableau récapitulatif des durées de détachement et des prolongations 2/2

PAYS	DUREE MAXIMALE DE DETACHEMENT	PROLONGATION A TITRE EXCEPTIONNEL
PORTUGAL	36 mois	24 mois
SUEDE	36 mois	Non renouvelable
ALGERIE	12 mois	Jusqu'à achèvement des travaux
EGYPTE	36 mois	Jusqu'à achèvement des travaux
U. M.A	12 mois	12 mois
ROUMANIE	36 mois	Non renouvelable
DANEMARK	36 mois	Jusqu'à achèvement des travaux
CANADA	36 mois	24 mois
ITALIE	36 mois	12 mois
QUEBEC	36 mois	24 mois
GRECE	36 mois	Non renouvelable

CAS PARTICULIERS D'ASSUJETTISSEMENT

- La sous-traitance

Patente et facturation

- Les prestataires de service non patentées

Part de la m.o. supérieure ou égale à 5000 dhs

CAS PARTICULIERS D'ASSUJETTISSEMENT

- Les intermédiaires non patentés, notamment les courtiers, commissionnaires et mandataires, sont obligatoirement soumis à cotisation et doivent être déclarés nominativement.
- Les stagiaires sont assujettis dans les mêmes conditions que les autres travailleurs sauf s'ils sont engagés dans le cadre du stage formation insertion professionnelle.

CAS PARTICULIERS D' ASSUJETTISSEMENT

- Les transporteurs non patentés
 - * conducteur propriétaire
 - * conducteur non propriétaire
- Les porteurs et gardiens de parkings
(dans les gares, aéroports...) sont assujettis
s'ils sont liés par un contrat avec un
concessionnaire ou gérant

CAS PARTICULIERS D' ASSUJETTISSEMENT

- Les artistes de spectacle
 - * si y a engagement, facturation, local... Il devient un entrepreneur de spectacle: obligation de décliner son identité sous peine de réintégration;
 - * si salaire fixe, commissions, pourboires ...ou lien de subordination, le contrat est présumé être un contrat de travail
 - * si artistes ambulants:
 - si une fois par mois, décliner l'identité complète
 - si plus d'une fois par mois, obligation d'une facture et de la patente pour les groupes; pour les prestataires individuels identité fiscale et si inférieure à 5000 dhs CIN est obligatoire.

CAS PARTICULIERS D' ASSUJETTISSEMENT

- Les professeurs enseignants et les médecins vacataires

les enseignants vacataires dans le cadre d'un service organisé sont assujettis, sauf s'ils relèvent d'un autre régime de sécurité sociale, pour la fonction publique ils doivent présenter le numéro de S.O.M ainsi qu'une attestation de travail récente, sinon réintégration sous forme de masse salariale non ventilée

CAS PARTICULIERS D' ASSUJETTISSEMENT

- **Les gérants salariés des coopératives et des stations de service**

les personnes qui gèrent les coopératives de consommation, les succursales des sociétés d'alimentation ... les stations de service, moyennant une rémunération fixe, commissions, remises sur vente... sont assujettis

- **Les journalistes et les collaborateurs de presse**

qui fournissent leurs travaux de manière régulière en contrepartie d'une rémunération dite « à la pige » sont assujettis à condition qu'ils soient titulaires de la carte professionnelle de journaliste

LES EXCLUSIONS

→ Art.3: sont exclus :

- les assujettis à un régime spécial:FAR, fonction pub.,RCAR,..
- apprenti de la loi 12.00:
 - . Durée maximale 3 ans,
 - . Contrat d'apprentissage sur l'imprimé de l'organisme compétent,
 - . Cosigné par les deux parties et déposé auprès de l'organisme de formation professionnelle,
 - . Si le chef d'entreprise est le tuteur légal, le contrat prend la forme d'une déclaration sur un imprimé spécial déposé dans les mêmes conditions.

LES EXCLUSIONS

- intermédiaires et commissionnaires étrangers non résidents
- les agents d'assistance technique à condition qu'ils ne bénéficient d'aucune rémunération de la part de la société assistée sous quelque forme que ce soit:salaire, avantage, prise en charge hôtel, restaurant, honoraires, com....etc.

PRIMES, INDEMNITES ET AVANTAGES

SOU MIS A COTISATION

- ***Les éléments de la rémunération - éléments directs***
- ***Les pourboires***
- ***Les primes et indemnités***
- ***Les avantages en nature***

Les éléments de la rémunération - éléments directs

- Les appointements et salaires
- Les rémunérations attribuées aux administrateurs remplissant des fonctions autres que celles de simples membres du conseil d'administration ;
- Le salaire des stagiaires en période d'essai ou des intérimaires qui dépendent de l'entreprise ;

Les éléments de la rémunération - éléments directs

- Le salaire de la main d'œuvre de manutention ou de manipulation ;
- Les majorations pour heures supplémentaires
- La rémunération majorée en indemnisation du travail effectué durant les jours de fêtes et les jours fériés.

Les pourboires

- Les pourboires versés aux personnels des établissements hôteliers et des résidences touristiques classés, sont exclus de l'assiette des cotisations à compter du 13-6-2002 .
- Les pourboires versés aux personnels des cafés, restaurants, établissements hôteliers et résidences non classés et établissements commerciaux, sont soumis à cotisation.

Les primes et indemnités

- Primes et indemnités liées à la qualité du travail ou à la personne du salarié
- Primes et indemnités liées aux sujétions de l'emploi et aux conditions particulières du travail

Primes et indemnités liées à la qualité du travail ou à la personne du salarié

- Ancienneté, technicité, bilan, gratification, commissions, vacance, aides au logement, préavis, départ (plus de 2080 SMIGH), responsabilité, part salariale prise en charge, participation aux bénéfices, indemnité pour risques professionnels non justifiée, dotations, allocation d'assistance à la famille, de recherche, de poste, indemnité AT .. Etc.

Primes et indemnités liées aux sujétions de l'emploi et aux conditions particulières du travail

- Froid, de fond, altitude, climatique, travaux dangereux et insalubres, astreinte, dépaysement, 40% traitement de table, assurance pour utilisation de voiture personnelle pour les besoins de service, congé payé, zone, spécifique, chaleur..etc.

Les avantages en nature

- La nourriture ne constitue un avantage en nature soumis à cotisation, que lorsqu'elle est servie au personnel sans que les conditions de travail l'exige
- La valeur du logement est égale à la valeur locative réelle du logement,
- la mise à disposition, à titre permanent et sans que les besoins du travail le justifient, d'une voiture de service à une personne autre que le directeur général ou le directeur commercial, est considérée comme avantage en nature soumis à cotisation de la CNSS.

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

Ne sont pas soumises à cotisations les sommes versées sous forme de remboursement de dépenses concernant des frais réellement exposés, soit sous forme de dommages-intérêts ou d'allocations forfaitaires à condition que ce soient justifiés en raison des conditions particulières de la profession ou de l'emploi.

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

- **La prime d'outillage (100dhs)**
- **La prime de salissure (200dhs)**
- **L'indemnité d'usure des vêtements ou prime de «bleus» (100dhs)**
- **La prime de panier, de casse croûte ou de cantine (deux fois le SMIG horaire)**
- **Titre, bons ou chèques de restauration ou d'alimentation (10dhs/jour)**

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

- L'indemnité de lait (150dhs)
- Les dépenses relatives aux postes téléphoniques (50%)
- L'indemnité d'utilisation de véhicule personnel (150dhs)
- L'indemnité de déménagement (10dhs/km)
- L'indemnité de caisse (150dhs)

PRIMES ET INDEMNITES NON **SOUMISES A COTISATION**

- **L'indemnité de licenciement:**
 -à 5 ans = 96 h \ an
 - 6 à 10 ans = 144 h \ an
 - 11 à 15 ans = 192 h \ an
 - + 15 ans = 240 h \ an
- **Soit par les conventions collectives**
- **Soit par un jugement rendu par le tribunal suite à un licenciement abusif. L'exonération ne doit concerner dans ce cas que la partie représentant le dommage et intérêt.**
- **les indemnités de licenciement accordées suite à une sentence arbitrale ne sont exonérées de l'assiette des cotisations que dans la limite de l'indemnité de licenciement légale**

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

L'indemnité de déplacement ou de frais de déplacement:

- *l'évaluation des frais du transport est faite en se référant au Barème de l'indemnité kilométrique lorsque le salarié utilise son propre moyen de transport et au tarif du transport public*
- *l'évaluation des frais de nourriture est faite sur la base de dix (10) fois le salaire horaire minimum garanti par jour*
- *l'évaluation des frais d'hébergement est faite sur la base de trente (30) fois le salaire horaire minimum garanti par jour*

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

- **L'indemnité de transport**

** 500 Dhs par mois dans le périmètre urbain des villes ;*

** 750,00 par mois, lorsque le lieu de travail est situé en dehors du périmètre urbain de la ville.*

- **La prime de tournée**

Représentant commercial ou agent itinérant(1.500 Dhs par mois)

- **La prime de voyage en congé payé au pays d'origine pour le personnel étranger (personnel étranger une fois tous les 4 ans aller/retour)**

- **Les gratifications à caractère discrétionnaire et social (5.000 Dhs une fois tous les 4 ans)**

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

- **L'indemnité de représentation**
 - Son montant ne doit pas dépasser 10 % du salaire de base
 - Le bénéficiaire de cette indemnité doit obligatoirement assurer l'une des fonctions suivantes : *Président Directeur Général, Directeur Général, Directeur d'un département (Directeur Commercial, Directeur Financier, Directeur Administratif, Directeur Technique), Directeur d'une succursale. Il est entendu par Directeur, le premier responsable des services susmentionnés.*

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

- **L'indemnité kilométrique**

Est justifiée par la qualité du bénéficiaire (agents itinérant, agent commercial...etc.) ou par l'ordre écrit délivré au salarié, quand il s'agit de mission particulière n'entrant pas habituellement dans les obligations professionnelles

Puissance fiscale du véhicule

4 C.V. 1.90(DHS)

5 C.V. 2.20(DHS)

6 C.V. 2.40(DHS)

7 C.V. 2.60(DHS)

8 C.V. 2.95(DHS)

9 C.V. 3.55(DHS)

10 C.V. et Plus 5.20(DHS)

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

- **Prime pour l'achat du mouton de l'Aïd El Kabîr**
Accordée forfaitairement à l'ensemble du personnel
(2000 Dhs)
- **Achats de jouets à l'occasion de la fête de l'Achoura**
150 dh par enfant , sans pour autant dépasser par
salarié un plafond de 750 dh par an
- **L'allocation de rentrée scolaire**
400 Dhs par enfant scolarisé, sans toutefois
dépasser 1600 Dhs

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

Frais portuaires

Les frais portuaires, appelés communément "bons bleus", accordés par les transitaires, dans l'enceinte du port, au personnel d'accueil non soumis au régime de sécurité sociale géré par la CNSS, ne sont pas soumis à cotisation.

- **Frais de manutention**

Accordés par les transitaires à une main d'œuvre travaillant dans l'enceinte du port et non occupée exclusivement au service d'un même employeur

PRIMES ET INDEMNITES NON SOUMISES A COTISATION

- **Jetons de présence**

Alloués à des administrateurs en raison de leur simple appartenance au conseil d'administration

- **Dons**

Accordés sous forme de cadeau ou récompense d'une valeur unitaire ne dépassant pas 100 dirhams par service rendu, aux livreurs, commis et autres personnes ne faisant pas partie du personnel de l'entreprise,

- **Œuvres sociales**

lorsque celles-ci sont organisées en faveur du personnel de l'entreprise, sous forme d'avantages collectifs et non individualisés. (1%) de la masse salariale annuelle servie par l'entreprise.

JUSTIFIER L'EXONERATION DES INDEMNITES

- Quand elles sont attribuées sur état
- Quand elles sont attribuées forfaitairement

Quand elles sont attribuées sur état

- L'état de décompte (mandat, bulletin, pièce de caisse etc.) ;
- La nature des frais ;
- La période à laquelle elles se rapportent ;
- Les montants et les pièces de débours (factures, notes, bons ...etc.)
- L'ordre écrit délivré au salarié quand il s'agit de mission ou de fonction n'entrant pas normalement et habituellement dans les obligations professionnelles de l'intéressé ;

Quand elles sont attribuées forfaitairement

- L'état de décompte (mandat, bulletin, pièce de caisse etc.) ;
- La nature des frais ;
- Leur fréquence et la durée des situations motivant les frais spéciaux ;
- Les critères retenus pour leur attribution ;
- Le mode de calcul des indemnités .