

La Production de Masse

Élaboré par:



Plan

Introduction

I. L'Organisation scientifique du travail

1. Contexte d'émergence
2. Le Taylorisme
3. Le Fordisme

II. Les crises du Fordisme:

1. La première crise : La crise des années 1930
2. La seconde crise : la crise des années 1970

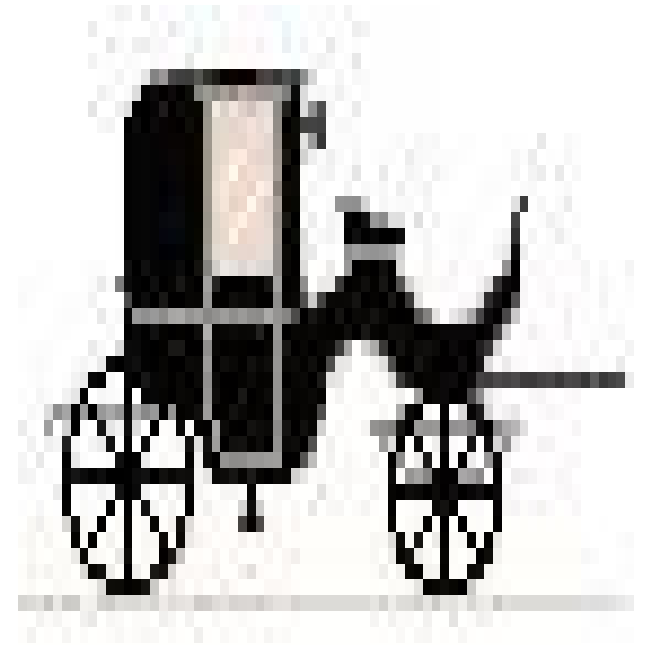
III. Remise en cause du Taylorisme :

- 1- Les limites de l'organisation scientifique du travail
2. Des tentatives de réformes du taylorisme

Conclusion

Le Fordisme

- ④ Définition
- ④ Principes
- ④ Applications
- ④ Conséquences



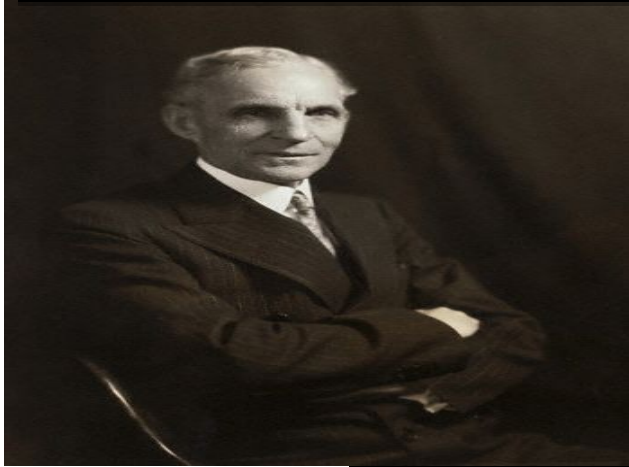
- Un ingénieur et un industriel américain, spécialisé dans l'industrie automobile

Le QUADRICYCLE (1896)



- Il a lancé son premier véhicule en 1896: le **QUADRICYCLE**

HENRY FORD (1863-1947)

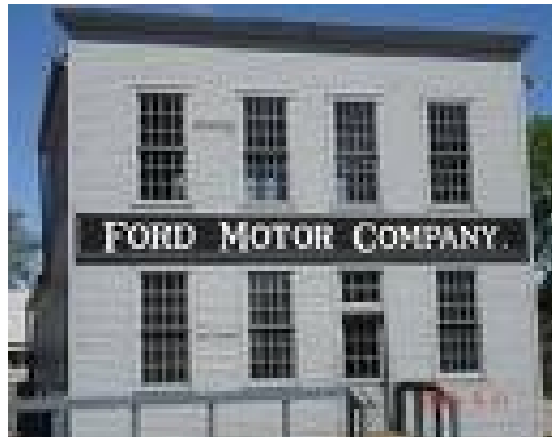


La FORD T (1908-1927)

- Créateur de la **FORD modèle T**, première voiture produite en série et vendue à bas prix

La FORD MOTOR COMPANY (1903)

- Propriétaire de la **FORD MOTOR COMPANY** établie en 1903



Définition du Fordisme

Le fordisme est un système de production fondé sur la production de masse et la rationalisation taylorienne du travail soit :

- Parcellisation des tâches
- séparation travail de conception et d'exécution
- rationalisation des gestes
- la standardisation des composants
- **la chaîne de montage**



Principes du Fordisme

Au sein de son entreprise, Ford organise le mode de production autour de quatre concepts clés qui sont :

- **la standardisation du produit**

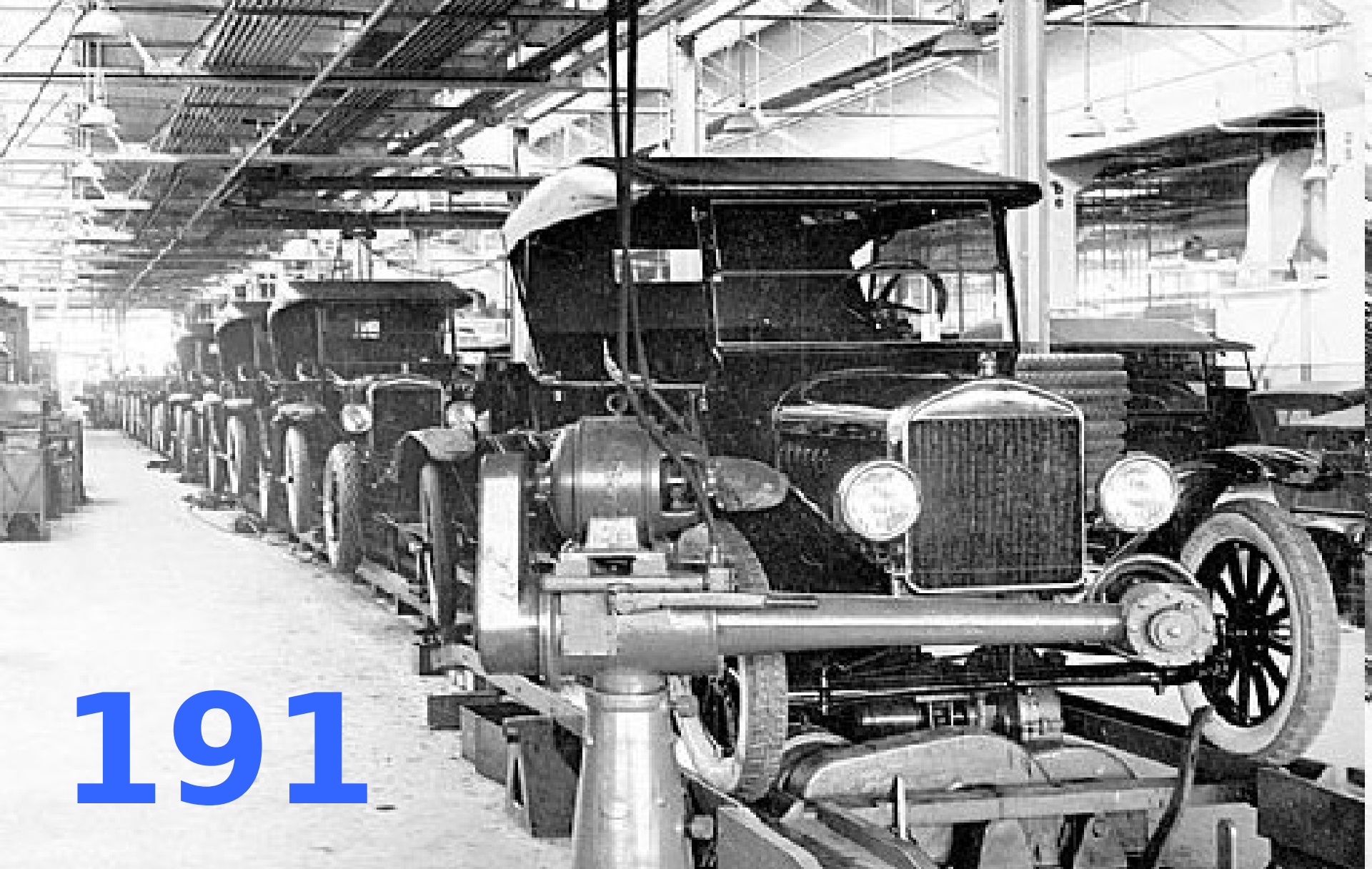


**«Mes clients sont libres de choisir
la couleur de leur voiture à
condition qu'ils la veuillent noire.»**

Principes du Fordisme

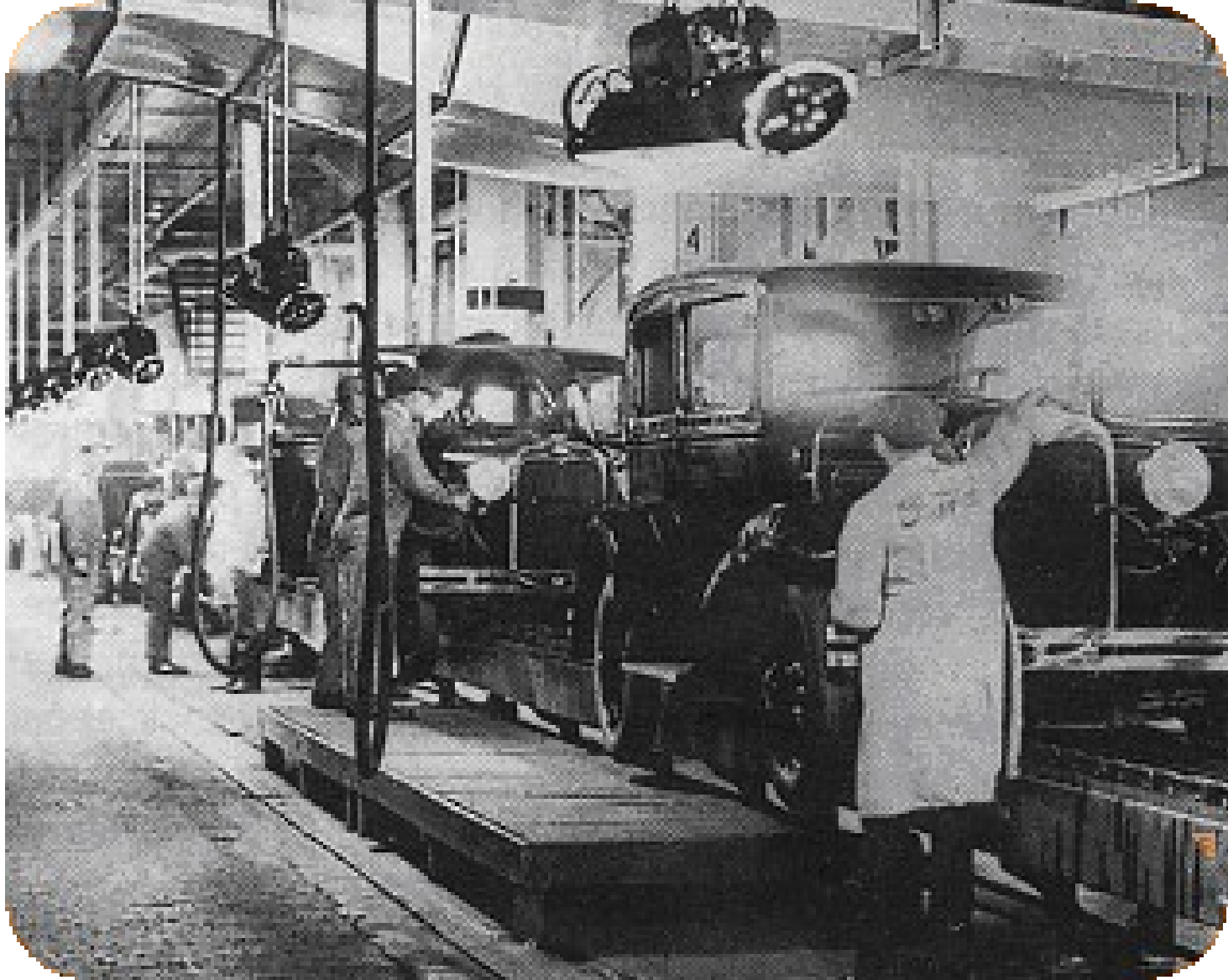
Au sein de son entreprise, Ford organise le mode de production autour de quatre concepts clés qui sont :

- la standardisation du produit
- **le travail à la chaîne**



191

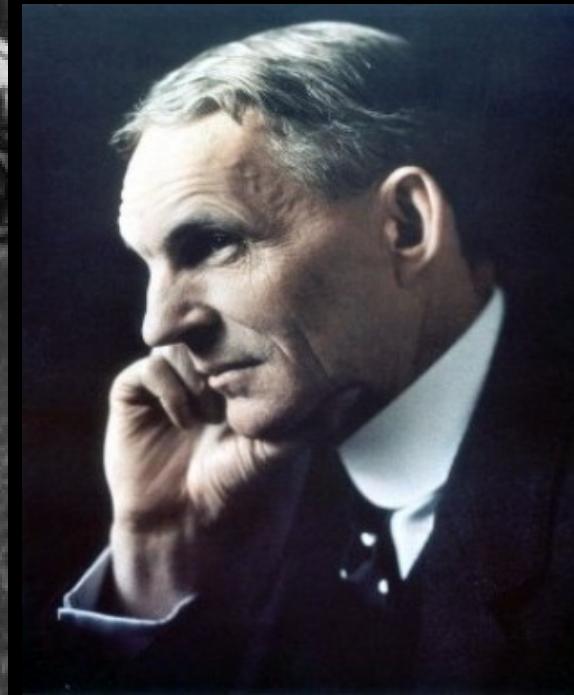
Henri Ford introduit la chaîne de montage dans son usine.

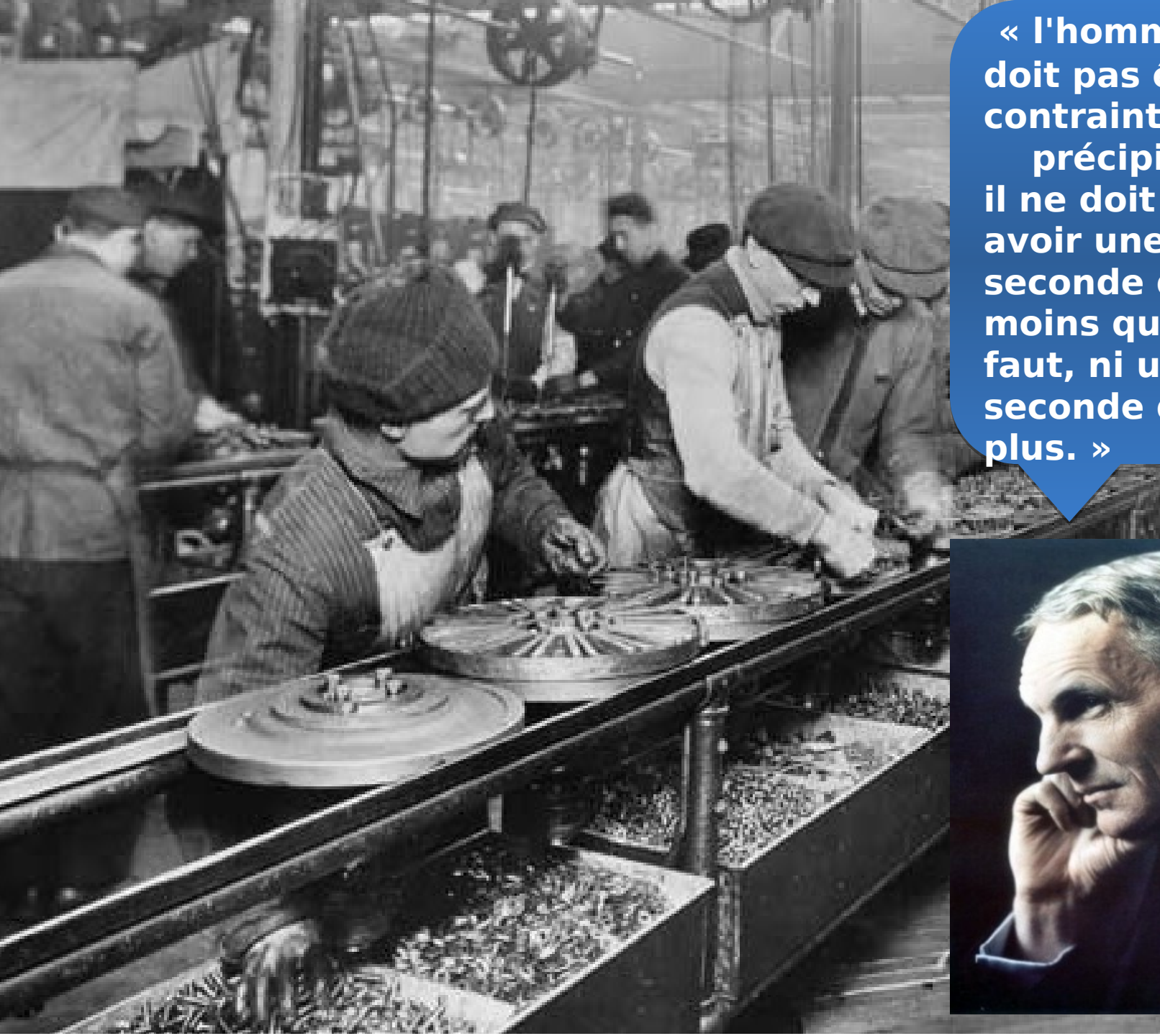


Le « convoyeur » (tapis roulant) impose la cadence de travail à l'ouvrier fixé à son poste.

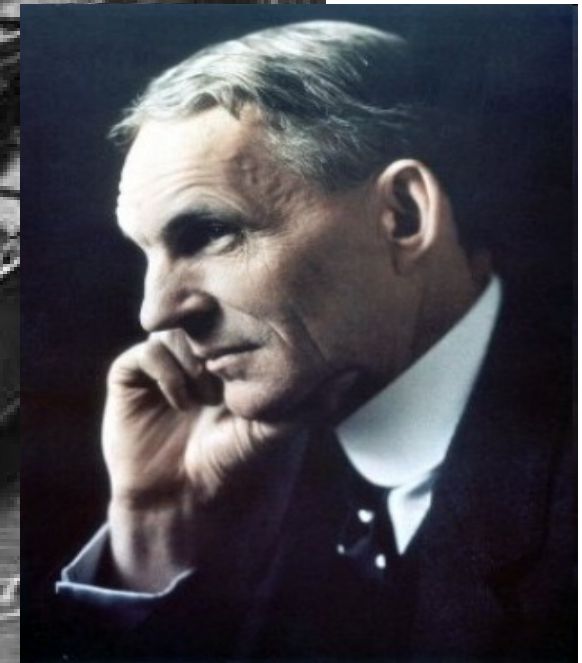


« Notre premier progrès dans l'assemblage consista à apporter le travail à l'ouvrier, au lieu d'amener l'ouvrier au travail »





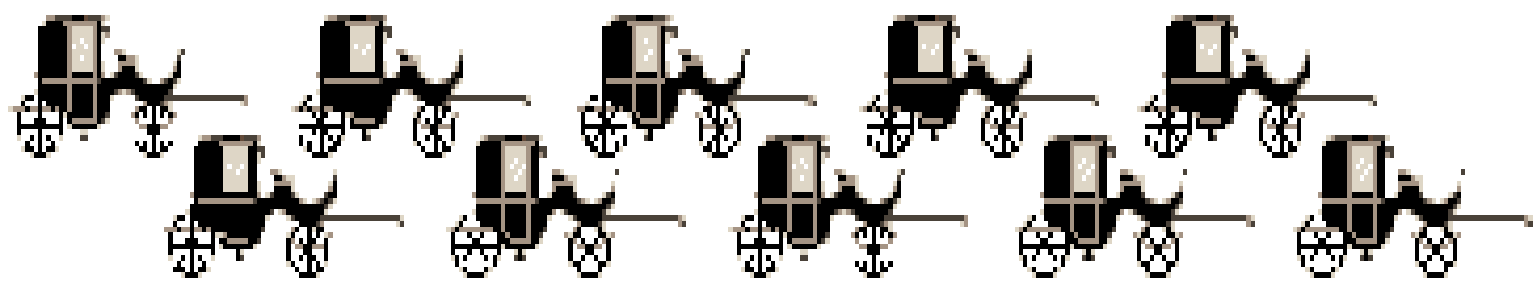
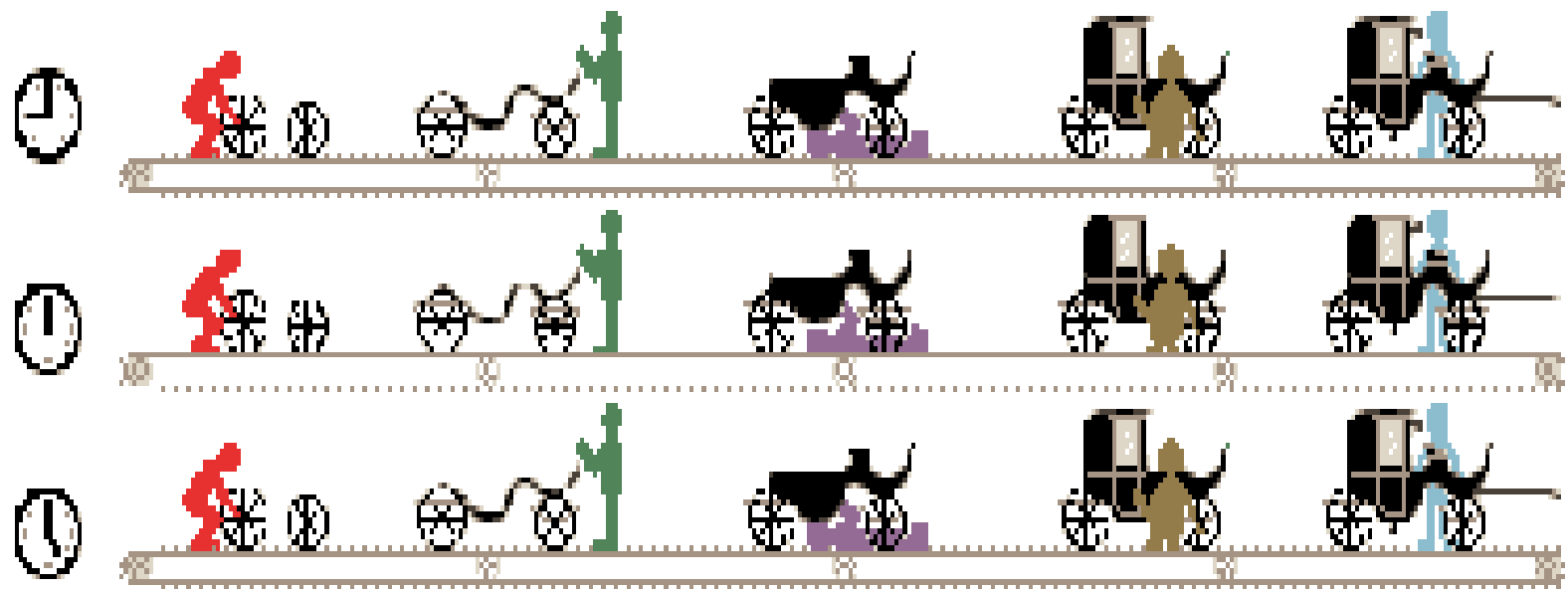
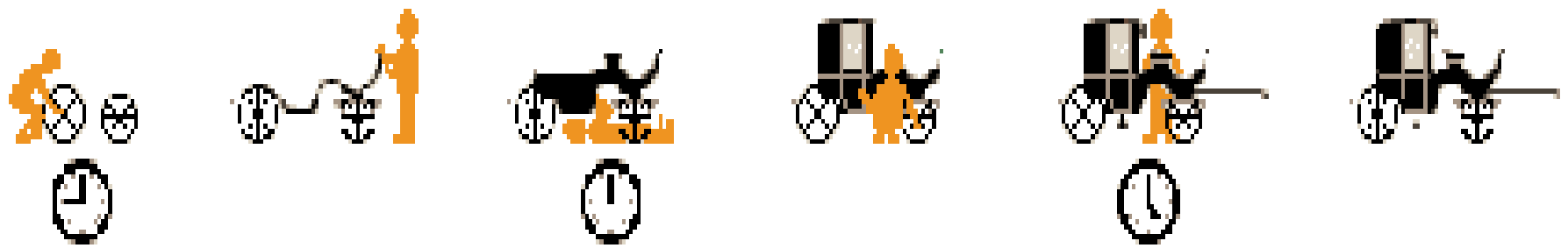
« l'homme ne doit pas être contraint à la précipitation : il ne doit pas avoir une seconde de moins qu'il ne lui faut, ni une seconde de plus. »



Principes du Fordisme

Au sein de son entreprise, Ford organise le mode de production autour de quatre concepts clés qui sont :

- la standardisation du produit
- le travail à la chaîne
- **la division du travail**



Principes du Fordisme

Au sein de son entreprise, Ford organise le mode de production autour de quatre concepts clés qui sont :

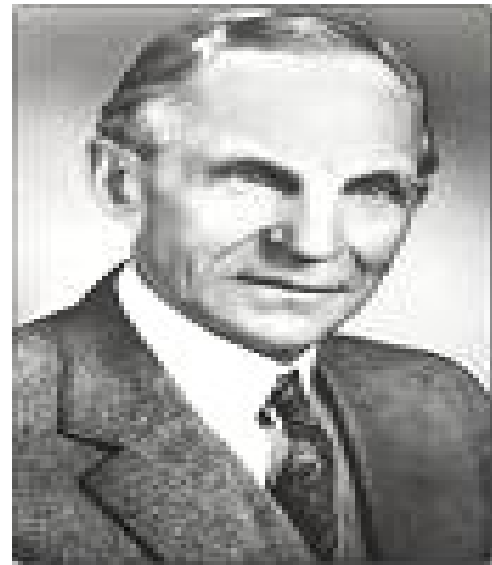
- la standardisation du produit
- le travail à la chaîne
- la division du travail
- **l'augmentation des salaires**



La fixation
salaire de la
journée de huit
heures à cinq
dollars fut une
des plus belles
économies que
j'aie jamais
faites.

Résultat:

- ➡ Il fidélise les salariés et réduit donc le turnover
- ➡ Il stimule la productivité des salariés
- ➡ Il attire les meilleurs



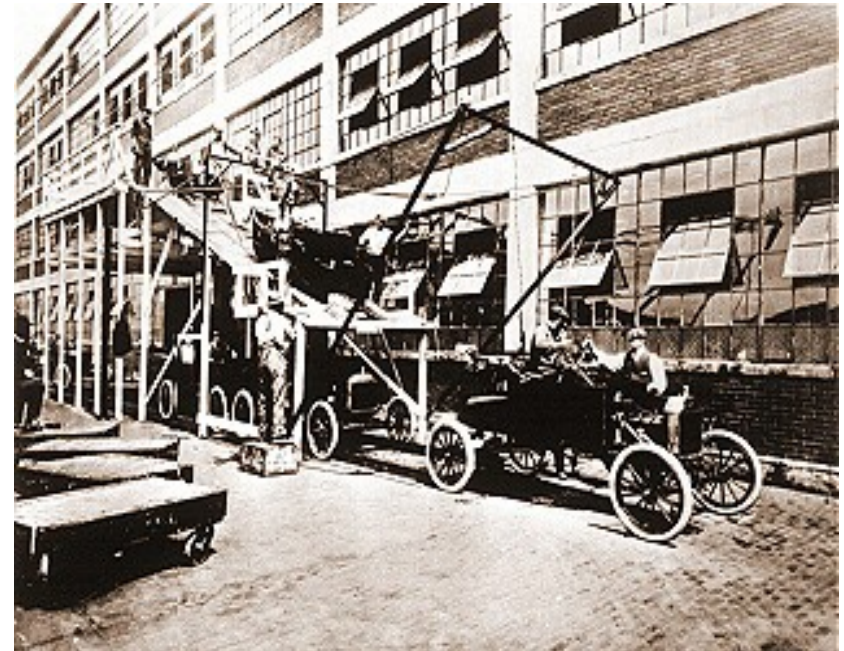
Application du Fordisme

Pour appliquer ces principes, Ford met en place une organisation dans les entreprises:

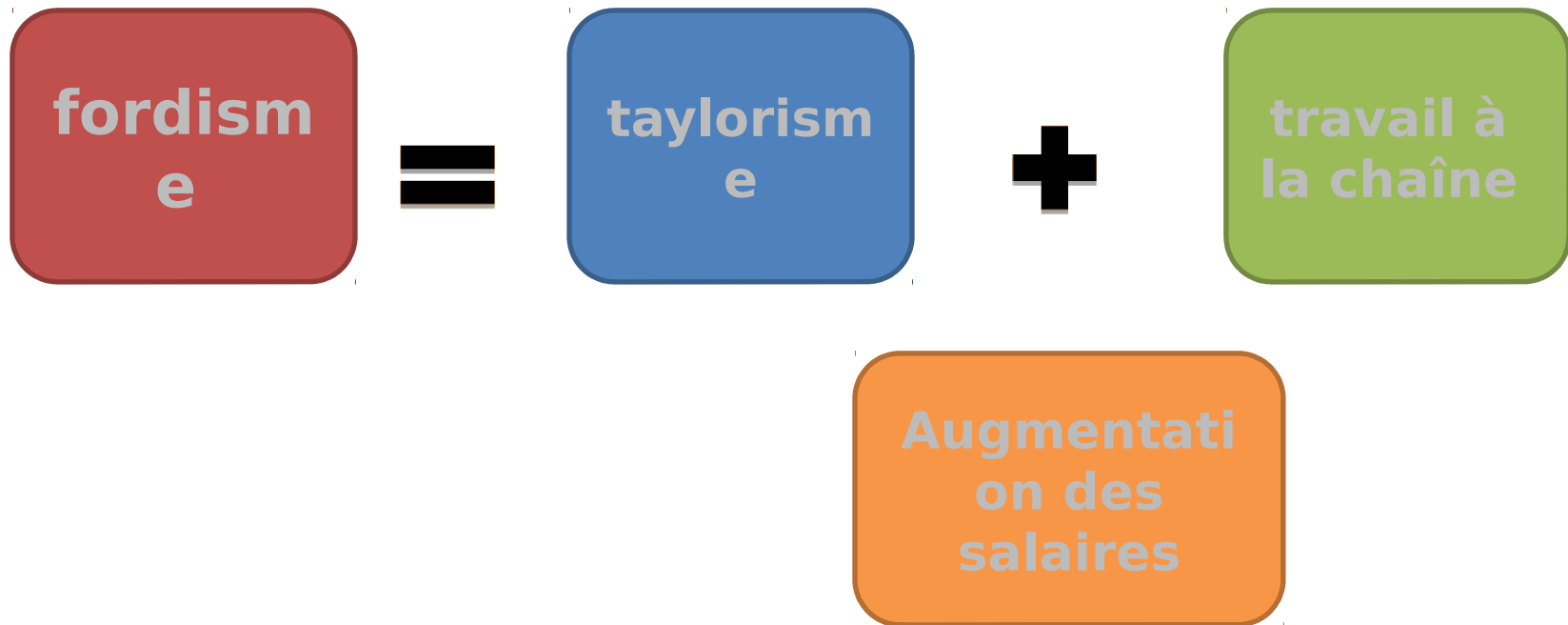


La **FORD MOTOR COMPAGNY** à Detroit:

- ❖ Production en série
- ❖ Centralisation des décisions dans des divisions spécialisées
- ❖ Contrôle hiérarchique
- ❖ Incitations financières
- ❖ Intégration verticale et réseaux des sous-traitants



Autre définition du Fordisme



Conséquences du Fordisme

Apports

- hausse de la production et de la productivité



1924 10 millions de voitures produites
1927 17 millions de voitures produites

Conséquences du Fordisme

Apports

- hausse de la production et de la productivité
- baisse du coût de production

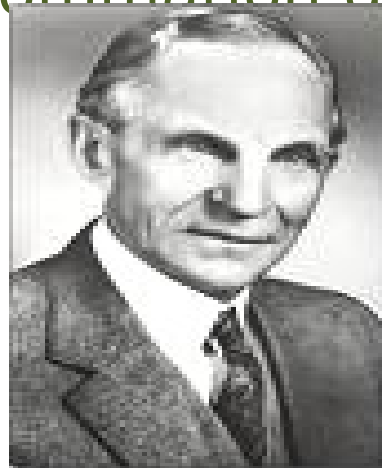


BAISSE DU PRIX DE VENTE

Conséquences du Fordisme

Apports

- hausse de la production et de la productivité
- baisse du coût de production
- meilleur contrôle par la direction du travail ouvrier
- favoriser une consommation de masse



«Je paye bien mes ouvriers afin qu'ils puissent acheter mes voitures.»

Conséquences du Fordisme

Apports

- hausse de la production et de la productivité
- baisse du coût de production
- meilleur contrôle par la direction du travail ouvrier
- favoriser une consommation de masse

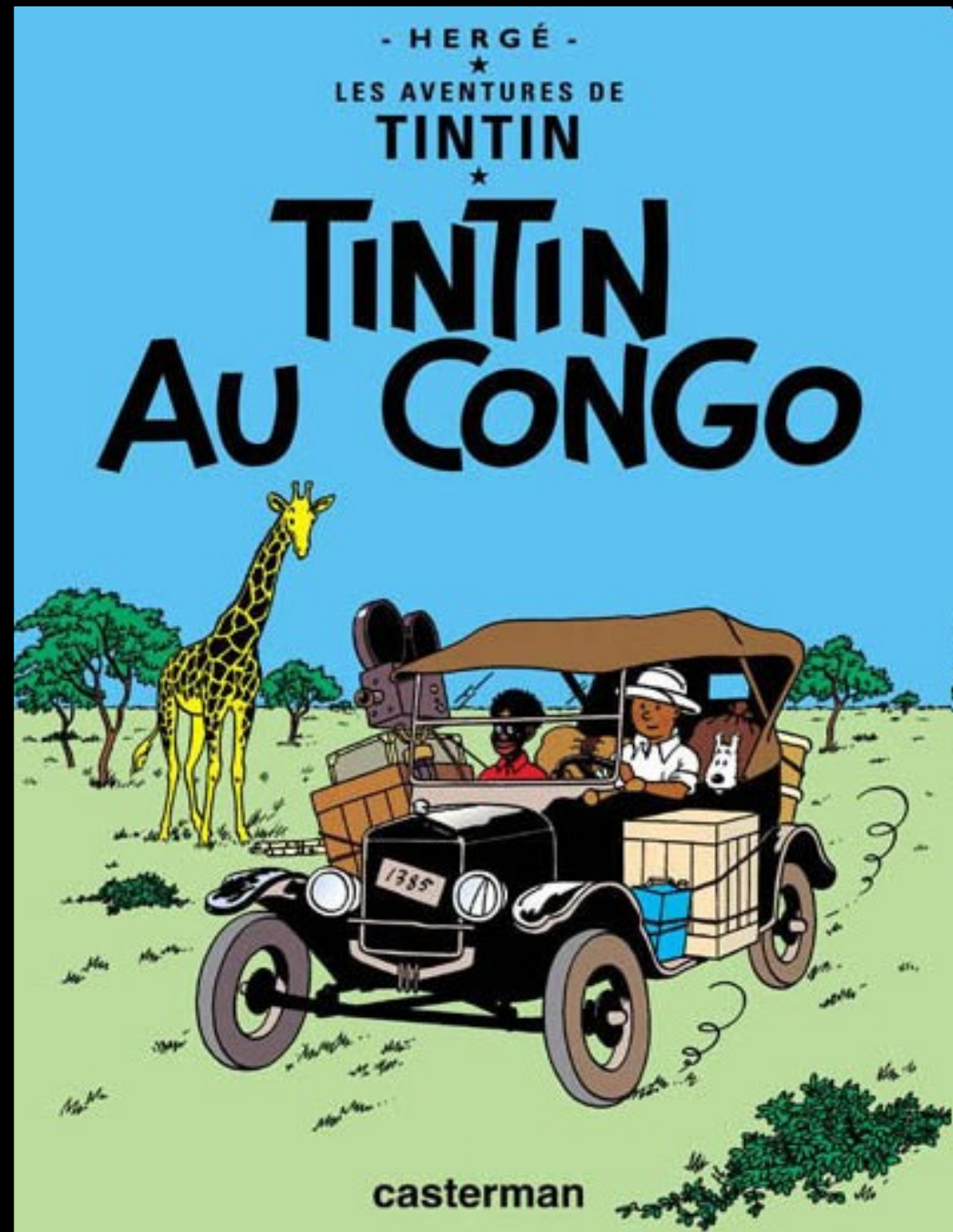


Succès de la marque

Ford T

Immortalisée
par:

Hergé

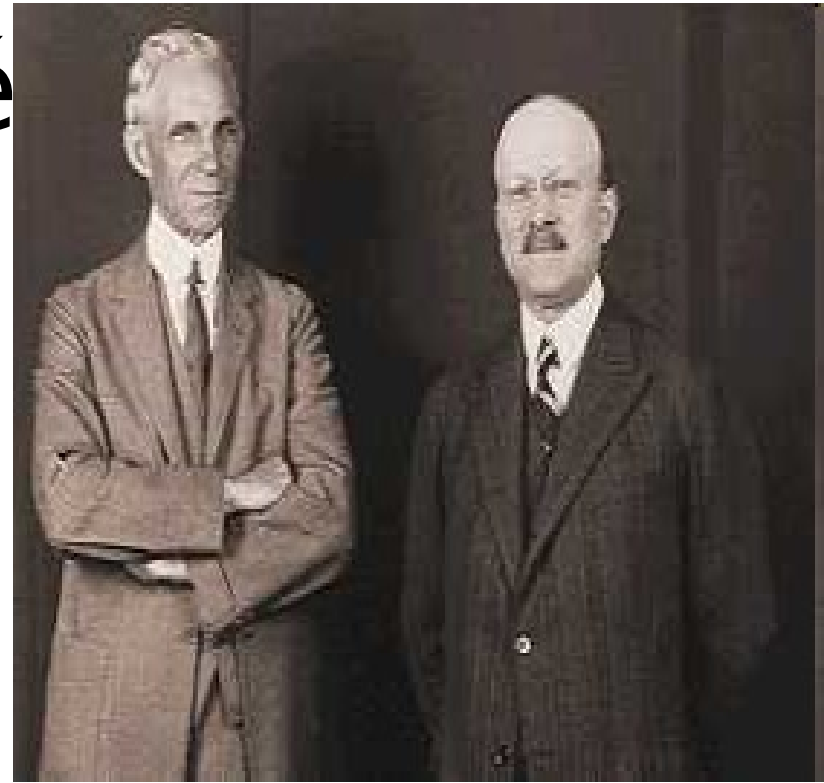




**La
coccinelle
De
Volkswagen**

Une stratégie imitée

André Citroën visite
les usines Ford



Le cercle vertueux Fordiste

Conséquences du Fordisme

Limites

- ✘ Une productivité qui s'essouffle
- ✘ Mise en cause des conditions de travail



Conséquences du Fordisme

Limites

- ✘ Une productivité qui s'essouffle
- ✘ Mise en cause des conditions de travail
- ✘ Une demande qui change:

les clients cherchent la **diversité**



La standardisation remise en cause



Conséquences du Fordisme

Limites

- ✘ Une productivité qui s'essouffle
- ✘ Mise en cause des conditions de travail
- ✘ Une demande qui change
- ✘ Déqualification du travail ouvrier
- ✘ Travail répétitif et monotone
- ✘ Lourdeur des stocks qui pèsent sur la rentabilité
- ✘ Montée de la concurrence



1936

CHARLES CHAPLIN

LES TEMPS MODERNES

L'humanité à la recherche du bonheur.



Sortie nationale le 4 juin

TF1 2

FORDISME / PRODUCTION DE MASSE / TOYOTISME/POST-FORDISME/

LE MASSIF n'augmente pas; PRODUCTION A BAS COÛTS

- Baisse des prix en fonction de l'augmentation du volume de production; →
 - La qualité souffre; →
 - Travailleurs non qualifiés et non formés, et sans encouragement pour produire une bonne marchandise; →
 - Coûts du capital élevés et structure technologique rigide, ce qui empêche l'adaptation rapide aux changements du marché et aux goûts des consommateurs; →
- Hausse de la qualité;
 - Travailleurs qualifiés;
 - Réponses plus rapides aux changements du marché;
 - Equipe de travail sans le poids hiérarchique.

| | Où ? | A partir de quand ? | Quels apports principaux ? | Quelles manifestations concrètes ? |
|--------------------------------|------------|-----------------------|---------------------------------|---|
| Taylorisme: Frédéric W. Taylor | Etats-Unis | Fin XIXème siècle | Division verticale du travail | Les ingénieurs au « bureau des méthodes », les OS à l'atelier |
| | | | Division horizontale du travail | Des tâches simples, complémentaires et répétitives « chronométrés » |
| | | | Salaire au rendement | Le « salaire aux pièces » |
| Fordisme: Henry Ford | Etats-Unis | Début des années 1910 | Travail à la chaîne | Le convoyeur dans « les temps modernes » de C. Chaplin |
| | | | Production de masse | La Ford T, noire, et l'expression de H. Ford « tout le monde aura une voiture de la couleur qu'il souhaite, pourvu qu'elle soit noire » |
| | | | Consommation de masse | |
| Toyotisme: Taïchi Ohno | Japon | Début des années 50 | Gestion à flux tendu | La production de voitures en fonction des commandes enregistrées |
| | | | les 5 zéros | Ni stock, ni délai, ni défaut, ni panne, ni papier |

Conclusion

Aujourd'hui, le taylorisme et le fordisme ne sont plus ce qu'ils étaient, en raison de la concurrence et de leurs incapacités à répondre à une diversification de la production, ils ont dû changer pour s'adapter, c'est pourquoi on parle aujourd'hui de néo fordisme et Post-taylorisme.