

# La formation des salaires

## I. Les mécanismes de formation des salaires

### 1. Définition du salaire

- Le **salaire** constitue la rémunération du travailleur lié à son employeur par un contrat de travail.
- Le **salaire nominal** est mesuré en prix courants. C'est le salaire qui est indiqué sur la **fiche de paie**.
- Le **salaire réel** correspond au salaire nominal évalué en euros constants. Son calcul permet d'apprécier l'évolution du **pouvoir d'achat** des ménages salariés.

### 2. Différentes théories de formation du salaire

- La **conception des classiques** : le salaire « naturel » (cf. David Ricardo) est le revenu minimum qui permet au salarié d'assurer la reproduction de sa force de travail, c'est-à-dire de subvenir à ses besoins physiologiques ainsi qu'à ceux de sa famille. C'est donc un salaire de **subsistance**.
- La **conception marxiste** : pour Karl Marx, le salaire est un minimum qui permet la reproduction de la force de travail mais aussi la **satisfaction des besoins sociaux** (santé, éducation, logement).
- La **conception néoclassique** : la fixation du salaire repose sur les mécanismes du marché. Le salaire est déterminé par la **rencontre de l'offre** de travail par les salariés et de la **demande** de travail émanant des entreprises. L'employeur verse un salaire qui correspond à ce que lui rapporte le salarié.
- La **conception moderne** (*retenue aujourd'hui*) : le salaire est le résultat de la négociation entre syndicats et patronat (les **partenaires sociaux** (organisations

professionnelles représentatives des employeurs et des salariés) négocient les **conventions collectives** : elles fixent les grilles de **classification** (définition des différents emplois), les grilles de **salaires**, les salaires **minima** mensuels et les **garanties sociales** qui s'appliquent à la branche considérée).

### *3. Facteurs influençant la formation du salaire*

- le diplôme, la qualification, l'âge, l'ancienneté dans l'entreprise, la région, le secteur d'activité, la taille de l'entreprise, le temps de travail du salarié (*plein temps ou temps partiel*).

### *4. Les inégalités de salaires*

- si le coût du travail (*salaires + charges sociales*) augmente plus vite que la **productivité**, les travailleurs les moins qualifiés qui ne peuvent améliorer leur productivité sont **éliminés**.

- le **niveau de formation** et l'**âge** (synonyme d'expérience) explique les disparités de salaires, car la productivité étant liée à la qualification, plus le diplôme est élevé, plus le salaire est élevé.

## **II. L'action de l'Etat**

### *1. La fixation d'un salaire minimum*

- Le **salaire minimum de croissance** (SMIC) est le salaire horaire minimum légal en France (institué par une loi du **2 janvier 1970**, modifiant le SMIG (**salaire minimum interprofessionnel garanti**), créé en **1950**).

- Le SMIC est revalorisé au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année en fonction de **l'évolution de l'indice des prix à la consommation**.

- en France, un salarié sur 5 est payé au SMIC aujourd'hui.

## *2. L'intervention de l'Etat dans le secteur public*

- la rémunération des **fonctionnaires** est fonction de l'ancienneté et du grade (attribution d'un indice).
- la « *partie indiciaire* » représente la plus grande part du salaire, qui comporte aussi une « *partie indemnitaire* » composée d'indemnités variant selon les ministères.

## *3. L'intervention de l'Etat dans le secteur privé*

- en plus de la fixation du SMIC, l'État intervient dans le secteur privé en incitant les entreprises à négocier sur les salaires : toutes les entreprises d'au moins 50 salariés sont soumises, par le Code du travail, à l'**obligation annuelle de négocier les salaires (NAO)**.

# QUIZZ

## I. La conception des classiques de la formation des salaires indique que :

**Le salaire naturel est le salaire de subsistance**

**Le salaire permet la satisfaction des besoins sociaux**

**Le salaire est fixé en fonction de l'offre et de la demande de travail**

**Le salaire doit être négocié entre syndicats et patronat**

**#@\_1\_@#**

## II. La conception marxiste de la formation des salaires indique que :

**Le salaire naturel est le salaire de subsistance**

**Le salaire permet la satisfaction des besoins sociaux**

**Le salaire est fixé en fonction de l'offre et de la demande de travail**

**Le salaire doit être négocié entre syndicats et patronat**

**#@\_2\_@#**

## III. La conception néoclassique de la formation des salaires indique que :

**Le salaire naturel est le salaire de subsistance**

**Le salaire permet la satisfaction des besoins sociaux**

**Le salaire est fixé en fonction de l'offre et de la demande de travail**

**Le salaire doit être négocié entre syndicats et patronat**

**#@\_3\_@#**

**IV. La conception moderne de la formation des salaires indique que :**

**Le salaire naturel est le salaire de subsistance**

**Le salaire permet la satisfaction des besoins sociaux**

**Le salaire est fixé en fonction de l'offre et de la demande de travail**

**Le salaire doit être négocié entre syndicats et patronat**

#@\_4\_@#

**V. Les facteurs qui n'influencent pas la formation du salaire sont :**

**Le diplôme**

**L'âge**

**La taille de l'entreprise**

**L'absence d'handicap**

#@\_4\_@#

**VI. Les inégalités de salaires s'expliquent notamment par les facteurs :**

**Age et niveau de formation**

**Intelligence et âge**

**Les relations avec l'employeur**

**Le fait d'avoir moins d'enfants que ses collègues**

#@\_1\_@#

**VII. L'Etat a fixé un salaire minimum :**

**Il s'agit du SMIG**

**Il n'est pas valable pour tous les salariés du secteur privé**

**Il s'agit du SMIC**

**Non, il n'existe pas en France de salaire minimum**

#@\_3\_@#

**VIII. En France aujourd'hui :**

**1 salarié sur 5 est payé au SMIC**

**1 salarié sur 5 est payé au SMIG**

**4 salariés sur 5 sont payés au SMIC**

**Aucune réponse n'est juste**

#@\_1\_@#

**IX. L'Etat intervient dans la fixation du salaire :**

**Uniquement grâce à l'instauration du SMIC**

**Avec l'obligation d'accorder des primes aux salariés motivés**

**Avec l'obligation pour certaines entreprises de négocier annuellement les salaires (NAO)**

**L'Etat n'intervient pas dans la fixation des salaires**

#@\_3\_@#

**X. Les fonctionnaires sont rémunérés en fonction :**

**De leur ancienneté et de leur grade**

**De leur motivation**

**De leur sexe**

**De leur relation avec leur supérieur**

#@\_1\_@#