

Exposé :

La division horizontale des tâches selon Taylor



Introduction

Le Taylorisme

**La division des tâches:
la division horizontale**

**La définition, ses méthodes
Ses conséquences**

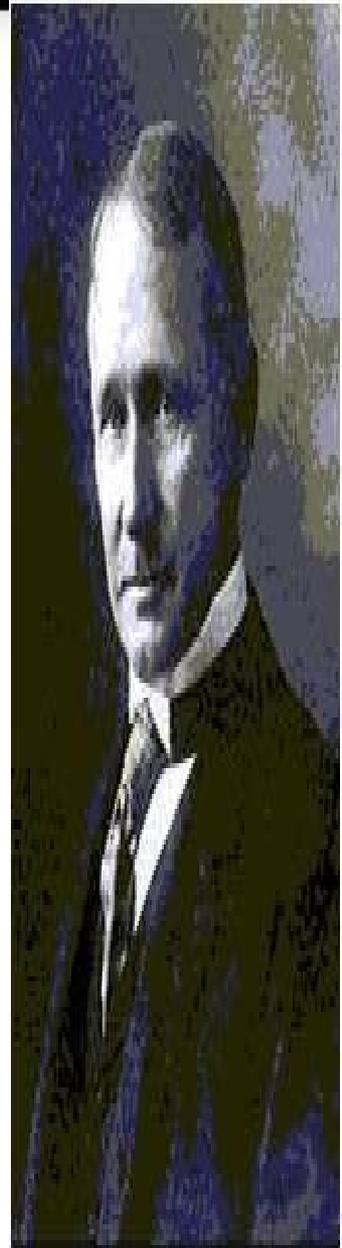
**Exemple d'une entreprise
Taylorisée**

Conclusion

PLAN



INTRODUCTION



Le taylorisme

- Le taylorisme est une méthode de travail qui tire son nom de l'ingénieur américain Frederick Winslow Taylor
- Cette méthode repose sur une organisation a priori définie par des scientifiques: l'O.S.T.



Le taylorisme : ses principes

- ✓ l'étude scientifique de la façon de travailler;
- ✓ la sélection scientifique des ouvriers et leur entraînement



✓ la collaboration cordiale avec les ouvriers

✓ la division de la responsabilité du travail.



conception de l'organisation du travail

- Frederick Winslow Taylor (1856-1915):
- Ancien ingénieur, il développe une conception mécaniste de l'organisation du travail:



Le taylorisme: la division horizontale des tâches



- ❖ Une division verticale du travail.
- ❖ Une division horizontale du travail.
- ❖ Un travail contrôlé.
- ❖ Un salaire au rendement.



La division des tâches

-Action de répartir les tâches et de confier la réalisation de leurs éléments constitutifs à des groupes organisationnels particuliers dans le but de faciliter le travail. Celle-ci se subdivise en 2 types :



-la division technique

-la division sociale



division des tâches : ses types

-Le taylorisme s'est intéressé
à la division technique des
tâches qui elle-même se
subdivise en 2 types :

➤ La division verticale

➤ La division horizontale



la division horizontale

Sa

définition

La division horizontale, qui consiste à décomposer le processus de production d'un bien en une suite de tâches qui sont confiées chacune à un ouvrier spécialisé.

BUT →



La division horizontale



Ses

- Le chronométrage de chaque mouvement élémentaire.
- L'élimination des temps inutiles.
- L'étude des meilleurs outils pour réaliser chaque mouvement.
- La définition d'un temps optimal pour chaque stade de production.



division horizontale

Ses conséquences

1. Augmentation de la productivité et de la production
2. Transformation de la condition ouvrière
3. Baisse des coûts moyens de production
4. Apparition personnel d'encadrement et Ouvrier Spécialisé ;



McDonald's, un exemple de la division des tâches



McDonald's



• **DESCRIPTION :**

La répartition horizontale
des tâches dans
l'entreprise McDonald's

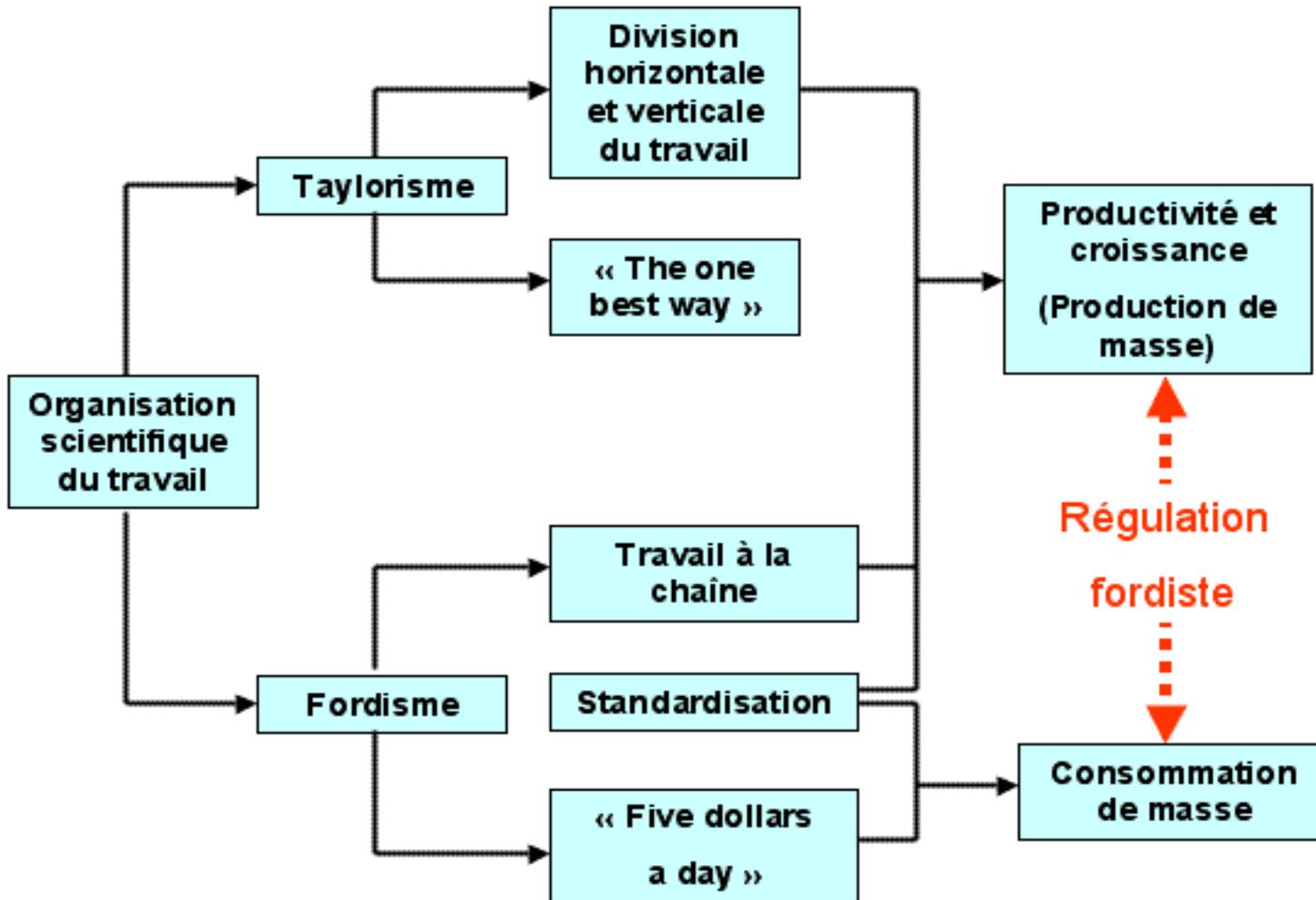




LES AVANTAGES DE CETTE DIVISION DES TACHES



Conclusion



Webliographie

- www.membres.lycos.fr/hconline/taylor.htm
- <http://www.coursdaction.net/03-Cours/1998-JT-Cours01TAYLOR.pdf>



La parole est à la salle...



**Questions ? Réactions ?
Impressions ?**